Anwaltclips

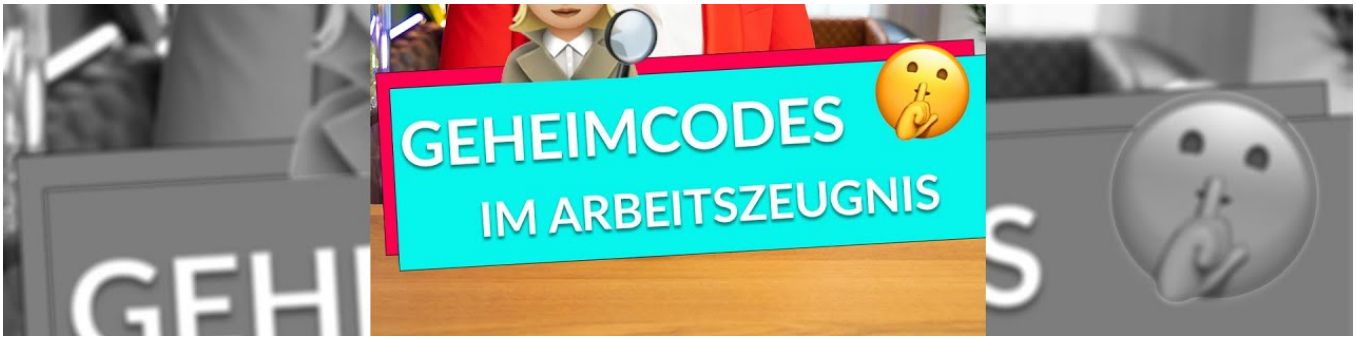
Das Arbeitszeugnis und die Geheimcodes

Von AnwaltClips / Allgemein, Arbeitsrecht, Tipps vom Anwalt / 1 Kommentar

Rechtsschutz
ab 15,27 € im Monat.
Zum Angebot →
Adam Riese
Versichern, was zählt.

Früher, als ich selbst noch in der Ausbildung war, gingen in der Berufsschule auch Gerüchte über Geheimcodes im Arbeitszeugnis umher. Da gab es so Gerüchte wie: „Je nachdem wie der Chef das Zeugnis unterschreibt, heißt es dies und das." – „Wenn er den Punkt so macht oder so, dann heißt das wieder was anderes. Ja, so richtig Ahnung darüber, schien keiner meiner Kollegen gehabt zu haben und ich auch nicht. Eigentlich sind Geheimcodes in einem Arbeitszeugnis per Gesetz verboten, nach § 109 Abs. 2 GewO (Gewerbeordnung). Rechtsanwältin Mutschke geht in einem (leider viel zu kurzen) Video darauf ein, worauf du unbedingt achten solltest.

Video: Rechtsanwältin Nicole Mutschke – Geheimcodes im Arbeitszeugnis/Dienstzeugnis – Darauf solltest du unbedingt achten



Es gibt 4 Zeugnisgrundsätze

Im § 109 Abs. 2 der GewO ist ganz klar geregelt, was ein Arbeitszeugnis, oder ein Dienstzeugnis, haben darf oder beinhalten muss. Außerdem ist geregelt, wie das Zeugnis geschrieben sein sollte, denn es muss nach den Grundsätzen Zeugnisklarheit, Zeugniswahrheit, Vollständigkeit und des Wohlwollens geschrieben sein. Auch wenn es dem Arbeitgeber manchmal schwer fällt, ein Arbeitszeugnis wohlwollend zu formulieren.

Zum Vergrößern einfach drauf klicken

Geheimcodes im Arbeitszeugnis oder Dienstzeugnis

Aufgrund dieses Gesetzes, haben Arbeitgeber, im Laufe der Zeit, tatsächlich eine Geheimsprache entwickelt. Es kommt darauf an, wie die Sätze im Arbeitszeugnis formuliert sind. Das eine hinterhältige Art sich über einen ehemaligen Arbeitnehmer auszulassen und daher auch nicht grundlos verboten.

Ein paar Beispiele für Geheimcodes im Arbeitszeugnis/Dienstzeugnis:

- Als umgänglicher Kollege wurde Herr Mustermann geschätzt.(Bedeutung: Es handelt sich um einen schwierigen Mitarbeiter.)
- Er hat durch seine Geselligkeit zur Verbesserung des Betriebsklimas beigetragen. (Bedeutung: Der Mitarbeiter hatte ein Alkoholproblem hat und während der Arbeitszeit Alkohol getrunken.)
- Im Kollegenkreis galt er als toleranter Mitarbeiter. (Bedeutung: Dieser Mitarbeiter ist für Vorgesetzte unangenehm.)
- Er war fleißig und wusste sich gut zu verkaufen. (Bedeutung: Es handelte sich um einen unbeliebten Kollegen.)
- Wir wünschen ihm alles Gute und Gesundheit. (Bedeutung: Dieser Mitarbeiter erkrankte regelmäßig.)

Viele weitere Geheimcodes die in Arbeitszeugnissen oder Dienstzeugnissen vorkommen, findest du hier bei [Zeugnisprofi.com](). Es sind doch tatsächlich mehr, als ich dachte. Und mit der Unterschrift und wie man sie schreibt, hat es wirklich nichts zutun. 🙄

Verwandte Beiträge:

- Bossing am Arbeitsplatz - Dreh den Spieß um
- Vollverschleierung in der Schule? Ist das erlaubt?
- Corona Maßnahmen am Arbeitsplatz: Wer trägt die Kosten?
- Blackout in Deutschland - Wann passiert es?
- Betretungsrecht: Was dürfen Vermieter?

← zurück weiter →

0

Article Rating

Abonnieren

Sie sind angemeldet als AnwaltClips | Abmelden

An Diskussion beteiligen

B S {} [+]

1 KOMMENTAR Newest

Das Arbeitszeugnis und die Geheimcodes | Anwalt... 18. März 2022 20:30

[…] Gibt es Geheimcodes in einem Arbeitszeugnis? Wenn ja, ist das nicht verboten? Gibt es geheime Codes auch im Dienstzeugnis oder da nicht? […]

Antworten

Suchen

Suchen

Letzte Beiträge

Infektionsschutzgesetz: Eine Tür auf, eine Tür zu

Homeoffice-Pflicht endet – wie geht es weiter?

Corona-Lockerungen: Tag der Freiheit in Deutschland?

Nazis in der Ukraine: Ist Putin ein Faschistenjäger?

Sammelklage gegen die allgemeine Impfpflicht?

Das Arbeitszeugnis und die Geheimcodes

Freedom-Day Light: Wie geht es weiter mit den Maßnahmen?

Spielzeugpistole in der Öffentlichkeit – ist das erlaubt?

Impfpflicht-Regeln nach Bundesland

Gemeinschaftspraxis und die Impfpflicht

Beliebteste Beiträge heute

Nazis in der Ukraine: Ist Putin ein Faschistenjäger?

38 views | veröffentlicht am 18/03/2022

Eltern positiv getestet – Muss das Kind zur Schule?

34 views | veröffentlicht am 19/01/2022

Quarantäne freitesten – Tipp

24 views | veröffentlicht am 03/03/2022

Genesenenzertifikat mit positivem Schnelltest möglich

11 views | veröffentlicht am 23/02/2022

Einrichtungsbezogene Impfpflicht und der Ausweg

10 views | veröffentlicht am 21/02/2022

Kind in Quarantäne: Wer zahlt den Verdienstausfall?

9 views | veröffentlicht am 01/02/2022

Vollverschleierung in der Schule? Ist das erlaubt?

8 views | veröffentlicht am 21/12/2021

Infektionsschutzgesetz: Eine Tür auf, eine Tür zu

7 views | veröffentlicht am 20/03/2022

Impressum

6 views | veröffentlicht am 16/10/2021

Homeoffice-Pflicht endet – wie geht es weiter?

6 views | veröffentlicht am 20/03/2022

Facebook
Twitter
XING
Reddit
Instagram
Tumblr
Calameo
Youtube

Linkedin
Pinterest
GETTR
ScoopIT
Trello
Linktr.ee
Vidlii
Telegram

Copyright © 2022 Anwaltclips | Powered by Astra WordPress-Theme
Cylex Gesellschaft - Recht Firmenindex Deutschland Das Linkbuch Weblinks4U RSS Verzeichnis Net Recht Das Örtliche